# საქართველოში აივ ინფექციის/შიდსის, ტუბერკულოზისა და მალარიის წინააღმდეგ მიმართულ ღონისძიებათა ქვეყნის ერთიანი საკოორდინაციო საბჭო

## განაცხადი

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **წევრობის კანდიდატის სახელი და გვარი** | | | | | **გთხოვთ დაურთოთ CV** |
| **ორგანიზაციის დასახელება** | | | | |  |
| **ორგანიზაციის საიდენტიფიკაციო კოდი** | | | | |  |
| **1 . წარმომადგენლობა** | | | | | გთხოვთ აირჩიეთ ერთი |
|  | | | ტუბერკულოზის სფეროში მოღვაწე (როგორც საერთაშორისო, ასევე ადგილობრივი) არასამთავრობო ორგანიზაცია □ | |  | * <3 წელი * 3-5 წელი * 5 წელი და მეტი |
|  | | | აივ დაზარალებული ჯგუფები: | |  |
| 2.1. | | | მსმ □ | |  |
| 2.2. | | | სხვა(დააზუსტეთ განცხადებაში მითითებული დახასიათების შესაბამისად) □ | |  |
| 3 | | | სფეროში მუშაობის გამოცდილება | | * <3 წელი * 3-5 წელი * 5 წელი და მეტი |
| 4 | | | გთხოვთ დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება და უკანასკნელი სამი წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების ჩამონათვალი | |  |
| 5 | | | გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ დეტალური განმარტება იმის თაობაზე, თუ რა გზით არის კანდიდატი დაკავშირებული „წარმომადგენლობასთან“. თუ კანდიდატი მოქმედებს ორგანიზაციის სახელით გთხოვთ განაცხადს დაურთეთ ორგანიზაციის წესდება. | |  |
| 6 | | | ორგანიზაცია ამჟამად მუშაობს გლობალური ფონდის დაფინანსებით მიმდინარე პროექტების ფარგლებში | | * კი * არა |
| 7 | | | ორგანიზაცია გეგმავს აივ/შიდსის სფეროში მუშაობის გაგრძელებას მომდევნო 2 წლის განმავლობაში და გააჩნია ამისთვის აუცილებელი რესურსი | | * კი * არა   პასუხი განმარტეთ |
|  | | | | | |
| 8 | | ორგანიზაციის წარმომადგენლის საბჭოში გაწევრიანებისას მოსალოდნელია ინტერესთა კონფლიქტის აღმოცემება | | | * კი * არა   პასუხი განმარტეთ |
|  | | | | | |
| 9 | კანდიდატის შერჩევის პროცესის აღწერა | | | გთხოვთ განაცხადს დაურთეთ კანდიდატის შერჩევის ამსახველი დოკუმენტაცია   1. „წარმომადგენლობის“ აღწერა (რომელი ორგანიზაციები, თემებია გაერთიანებული წარმომადგენლობაში, რა არის ამ გაერთიანების მიზანი, სხვა დეტალები, რაც ყველაზე უკეთ აღწერს „წარმომადგენლობის“ ძირითად მახასიათებლებს). 2. წარმომადგენლობის მიერ აღიარებული შერჩევის პროცედურა და შერჩევის კრიტერიუმები 3. კანდიდატის შერჩევის მიზნით მოწყობილი შეხვედრების ოქმები 4. კანდიდატის შერჩევის მიზნით წარმოებული კომუნიკაციის ამსახველი საკვანძო დოკუმენტები (მაგ. ი-მეილით კომუნიკაცია შერჩევის გამოცხადების თაობაზე, მოწვევა შესარჩევ შეკრებაზე და ა.შ.) 5. დეტალური სამუშაო გეგმა, სადაც მკაფიოდ იქნება განსაზღვრული „წარმომადგენლობას“ და საბჭოს შორის უწყვეტი უკუკავშირის უზრუნველყოფის მექანიზმი, წარდგენილი კანდიდატის ძირითადი დავალებები და საკომუნიკაციო ვალდებულებები „წარმომადგენლობასთან“ მიმართებაში. 6. ნომინირებული წევრის მიერ არადამაკმაყოფილებელი მუშაობის შემთხვევაში წარმომადგენლობიდან მისი სხვა წევრით ჩანაცვლების მექანიზმი. | |