

**საქართველოში აივ ინფექციის/შიდსის, ტუბერკულოზისა და მალარიის  
წინააღმდეგ მიმართულ ღონისძიებათა ქვეყნის ერთიანი  
საკოორდინაციო საბჭო**

**განაცხადი**

წევრობის კანდიდატის სახელი და გვარი		გთხოვთ დაურთოთ CV
ორგანიზაციის დასახელება		
ორგანიზაციის საიდენტიფიკაციო კოდი		
<b>1. წარმომადგენლობა</b>		გთხოვთ აირჩიეთ ერთი
1.	ტუბერკულოზის სფეროში მოღვაწე (როგორც საერთაშორისო, ასევე ადგილობრივი) არასამთავრობო ორგანიზაცია <input type="checkbox"/>	
2.	აივ დაზარალებული ჯგუფები:	
2.1.	მსმ <input type="checkbox"/>	
2.2.	სხვა(დააზუსტეთ განცხადებაში მითითებული დახასიათების შესაბამისად) <input type="checkbox"/>	
3	სფეროში მუშაობის გამოცდილება	<input type="checkbox"/> <3 წელი <input type="checkbox"/> 3-5 წელი <input type="checkbox"/> 5 წელი და მეტი
4	გთხოვთ დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება და უკანასკნელი სამი წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების ჩამონათვალი	
5	გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ დეტალური განმარტება იმის თაობაზე, თუ რა გზით არის კანდიდატი დაკავშირებული „წარმომადგენლობასთან“. თუ კანდიდატი მოქმედებს ორგანიზაციის სახელით გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება.	
6	ორგანიზაცია ამჟამად მუშაობს გლობალური ფონდის დაფინანსებით მიმდინარე პროექტების ფარგლებში	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა
7	ორგანიზაცია გეგმავს აივ/შიდსის სფეროში მუშაობის გაგრძელებას მომდევნო 2 წლის განმავლობაში და გააჩნია ამისთვის აუცილებელი რესურსი	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა პასუხი განმარტეთ

8	ორგანიზაციის წარმომადგენლის საბჭოში გაწევრიანებისას მოსალოდნელია ინტერესთა კონფლიქტის აღმოცენება	<input type="checkbox"/> კი <input type="checkbox"/> არა პასუხი განმარტეთ
9	კანდიდატის შერჩევის პროცესის აღწერა	<p>გთხოვთ განაცხადს დაურთეთ კანდიდატის შერჩევის ამსახველი დოკუმენტაცია</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) „წარმომადგენლობის“ აღწერა (რომელი ორგანიზაციები, თემებია გაერთიანებული წარმომადგენლობაში, რა არის ამ გაერთიანების მიზანი, სხვა დეტალები, რაც ყველაზე უკეთ აღწერს „წარმომადგენლობის“ ძირითად მახასიათებლებს).</li> <li>2) წარმომადგენლობის მიერ აღიარებული შერჩევის პროცედურა და შერჩევის კრიტერიუმები</li> <li>3) კანდიდატის შერჩევის მიზნით მოწყობილი შეხვედრების ოქმები</li> <li>4) კანდიდატის შერჩევის მიზნით წარმოებული კომუნიკაციის ამსახველი საკვანძო დოკუმენტები (მაგ. ი-მეილით კომუნიკაცია შერჩევის გამოცხადების თაობაზე, მოწვევა შესარჩევ შეკრებაზე და ა.შ.)</li> <li>5) დეტალური სამუშაო გეგმა, სადაც მკაფიოდ იქნება განსაზღვრული „წარმომადგენლობას“ და საბჭოს შორის უწყვეტი უკუკავშირის უზრუნველყოფის მექანიზმი, წარდგენილი კანდიდატის ძირითადი დავალებები და საკომუნიკაციო ვალდებულებები „წარმომადგენლობასთან“ მიმართებაში.</li> <li>6) ნომინირებული წევრის მიერ არადაამაკმაყოფილებელი მუშაობის შემთხვევაში წარმომადგენლობიდან მისი სხვა წევრით ჩანაცვლების მექანიზმი.</li> </ol>