

**საქართველოში აივ ინფექციის/შიდსის, ტუბერკულოზისა და მალარიის  
წინააღმდეგ მიმართულ ღონისძიებათა ქვეყნის ერთიანი საკოორდინაციო  
საბჭო**

**განაცხადი**

<b>წევრობის კანდიდატის სახელი და გვარი</b>		<b>გთხოვთ დაურთოთ CV</b>
<b>ორგანიზაციის დასახელება</b>		
<b>ორგანიზაციის საიდენტიფიკაციო კოდი</b>		
<b>წარმომადგენლობა</b>		
<b>1.</b>	<b>ტუბერკულოზის სფეროში მოღვაწე (როგორც საერთაშორისო, ასევე ადგილობრივი) არასამთავრობო ორგანიზაცია <input type="checkbox"/></b>	<b>გთხოვთ განაცხადს დაურთოთ ორგანიზაციის წესდება და ტუბერკულოზის სფეროში უკანასკნელი სამი წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების ჩამონათვალი</b>
<b>11.</b>	<b>ტუბერკულოზის სფეროში მუშაობის გამოცდილება</b>	<b>&lt;3 წელი 3-5 წელი 5 წელი და მეტი</b>
<b>ორგანიზაცია ამჟამად მუშაობს გლობალური ფონდის დაფინანსებით მიმდინარე პროექტების ფარგლებში</b>		<b>კი არა</b>
<b>ორგანიზაცია გეგმავს აივ/შიდსის სფეროში მუშაობის გაგრძელებას მომდევნო 2 წლის განმავლობაში და გააჩნია ამისთვის აუცილებელი რესურსი</b>		<b>კი არა პასუხი განმარტეთ</b>
<b>ორგანიზაციის წარმომადგენლის საბჭოში გაწევრიანებისას მოსალოდნელია ინტერესთა კონფლიქტის აღმოცენება</b>		<b>კი არა პასუხი განმარტეთ</b>

კანდიდატის  
შერჩევის პროცესის  
აღწერა

გთხოვთ განაცხადს დაურთეთ კანდიდატის შერჩევის ამსახველი დოკუმენტაცია

- 1) „წარმომადგენლობის“ აღწერა (რომელი ორგანიზაციები, თემებია გაერთიანებული წარმომადგენლობაში, რა არის ამ გაერთიანების მიზანი, სხვა დეტალები, რაც ყველაზე უკეთ აღწერს „წარმომადგენლობის“ ძირითად მახასიათებლებს).
- 2) წარმომადგენლობის მიერ აღიარებული შერჩევის პროცედურა და შერჩევის კრიტერიუმები
- 3) კანდიდატის შერჩევის მიზნით მოწყობილი შეხვედრების ოქმები
- 4) კანდიდატის შერჩევის მიზნით წარმოებული კომუნიკაციის ამსახველი საკვანძო დოკუმენტები (მაგ. ი-მეილით კომუნიკაცია შერჩევის გამოცხადების თაობაზე, მოწვევა შესარჩევ შეკრებაზე და ა.შ.)
- 5) დეტალური სამუშაო გეგმა, სადაც მკაფიოდ იქნება განსაზღვრული „წარმომადგენლობას“ და საბჭოს შორის უწყვეტი უკუკავშირის უზრუნველყოფის მექანიზმი, წარდგენილი კანდიდატის ძირითადი დავალებები და საკომუნიკაციო ვალდებულებები „წარმომადგენლობასთან“ მიმართებაში.
- 6) ნომინირებული წევრის მიერ არადამაკმაყოფილებელი მუშაობის შემთხვევაში წარმომადგენლობიდან მისი სხვა წევრით ჩანაცვლების მექანიზმი.